

ENTRETIEN PROFESSIONNEL DE REPRISE D'ACTIVITÉ SUITE ABSENCE LONGUE DURÉE

le / /

Absence supérieure à 4 mois – A réaliser dans la semaine du retour au poste – Durée 1h

A noter : L'entretien professionnel de reprise s'inscrit dans une démarche dynamique et positive permettant de favoriser le retour après une absence relativement longue (supérieure à 4 mois). Il s'agit d'un temps d'échange privilégié permettant au salarié de se reconnecter progressivement avec son environnement professionnel et ainsi prendre connaissance des événements et actions intervenus durant l'absence.

Nom & prénom :

Poste occupé :

Depuis le :

Au sein du service :

Manager :

Date de reprise :

Nature de l'absence :

- Congé maternité
- Congé parental d'éducation / d'adoption
- Congé sabbatique
- Congé création d'entreprise
- Congé sans solde
- Reprise suite arrêt longue maladie
- Reprise suite maladie professionnel
- Reprise suite accident du travail
- Congé individuel de formation
- Autres :

1 Réintégration au sein de l'équipe

- Comment vous sentez-vous ? Comment envisagez-vous cette reprise ?

- Comment imaginez-vous votre retour au poste, votre réintégration dans l'équipe ? Avez-vous des appréhensions particulières ?

2 Contexte du service

- Explications sur l'organisation alternative mise en place pendant l'absence (fonctionnement, répartition des tâches au sein de l'équipe, ...) :

3 Projet professionnel

- A plus long terme, comment envisagez-vous la suite de votre carrière professionnelle ? (Projets, évolution de carrière, objectifs, ...)

- Quelles seraient les principales contraintes personnelles / professionnelles susceptibles de freiner la réalisation de ceux-ci ?

- Selon vous, quels seraient les moyens à mobiliser et actions/formations à prévoir pour mener à bien vos projets ?

4 Conclusion

- Conclusion / Observations complémentaires :

Date de l'entretien : / /

Signature du manager :

Signature du collaborateur :